

Ieder jaar dienen wij een Workplan in bij [Fair Wear Foundation](#). Hierin staan de stappen die wij jaarlijks zetten om werkomstandigheden bij onze producenten te verbeteren en een eerlijke productie te garanderen. Hieronder delen we graag met jou de actuele status.

Hoe zorgen wij ervoor dat productie plaatsvindt in lijn met onze IMVO-visie?

IMVO houdt letterlijk in: 'internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen'. In het kort, hebben we in onze IMVO-visie vastgesteld wat wij belangrijk vinden met betrekking tot sociale kwesties en het milieu. Afgelopen jaar hebben we onze producenten geëvalueerd op de volgende punten: communicatie, openheid, social compliance, en tijdigheid. Hieruit kwam duidelijk naar voren dat we te weinig grip hadden op de productie die liep bij onze producent in Bulgarije. Na meerdere constructieve gesprekken met de producent, hebben we toch moeten beslissen om afscheid te nemen. Deze producent kon niet voldoen aan onze IMVO-visie. Momenteel richten we ons op onze grootste producent in Roemenië. Met hen hebben we een lange en goede relatie. Op gelijke voet werken we met hen aan continue verbetering van de werkomstandigheden binnen de mode-industrie.

Hoe gaan wij om met het zoeken van nieuwe producenten?

Met onze grootste producent werken we momenteel al langer dan zeven jaar samen. We zijn erg tevreden en verwachten deze samenwerking nog lang voort te zetten. Voor het ontwikkelen van bepaalde styles is het soms nodig om op zoek te gaan naar een extra producent. Voor deze gevallen hebben we een lijst met eisen opgesteld (onze Sourcing Manual). We evalueren de mogelijke risico's van het land en de fabriek, én controleren of er relevante audits hebben plaatsgevonden. Als we op basis hiervan vertrouwen hebben dat de werkomstandigheden voldoende zijn, dan communiceren we onder andere de FWF Code of Labour Practices en FWF Worker Info Sheet met deze nieuwe producent. Vervolgens plannen we een fabrieksbezoek in. Onderdeel hiervan is het doornemen van de FWF Health en Safety Checklist. Tijdens de samenwerking houden we structureel bij of de producent blijft voldoen aan de FWF Code of Labour Practices en onze IMVO-visie.

Het komt vaak voor dat modebedrijven werken met veel verschillende producenten op een ruim aantal locaties (dit wordt een 'long tail of suppliers' genoemd). Hierdoor is het vaak lastig om grip te hebben op wat er op die locaties gaande is en hoe het met de werknemers van de fabrieken gesteld is. Mede hierom hebben wij ervoor gekozen om ons te richten op onze grootste producent in Roemenië. In totaal wordt 95% van de LaDress items daar gemaakt.

Hoe gaan wij om met onze grootste producent?

We geven bij onze grootste productielocatie consistent orders door en zorgen voor een constante flow van orders het hele jaar rond. We hebben met de producent een vaste maandelijkse capaciteit afgesproken zodat we van beide kanten op elkaar kunnen rekenen.

Hoe werken wij toe naar een leefbaar loon van de werknemers in Roemenië?

Momenteel hebben we in samenwerking met onze grootste producent ervoor gezorgd dat de werknemers verzekerd zijn van een minimumloon. We werken stap voor stap toe naar het uitkeren van een leefbaar loon. Eén van de uitdagingen hierbij is het inzichtelijk maken van de directe link tussen de inkoopprijs die we betalen aan de producent en het loon die aan de werknemer wordt uitgekeerd. Om het leefbaar loon te realiseren, hebben we een stappenplan opgesteld met korte- en lange-termijn doelen. Deze is te vinden in onze [CSR-policy](#).

Hoe garanderen wij dat werknemers in Roemenië zich op hun rechten kunnen beroepen?

We ondersteunen producenten graag in het voldoen aan hun basis verantwoordelijkheid om werknemers te informeren over hun rechten en toegang tot een klachtenmechanisme. We hebben er daarom, onder andere, voor gezorgd dat er bij al onze producenten een [Code of Labour Practices](#) is opgehangen in de lokale taal van de werknemers. Ook zullen we aankomend jaar een Workplace Education Programme (WEP) organiseren bij onze grootste productielocatie. Benieuwd wat dit inhoudt? Vind de link [hier](#).

Heb je vragen over duurzaamheid bij LaDress? Stuur gerust een mailtje naar ons.